



Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner



Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner

Vorwort

Unternehmerisches Handeln mit ethischen Grundsätzen zu verbinden, gehört für **TefMeFlex** zu den wesentlichen Faktoren des langfristigen Erfolgs und hat Tradition. Wir sind überzeugt, dass ethische und ökonomische Werte voneinander abhängig sind und dass die Geschäftswelt um einen fairen Umgang miteinander bemüht sein und im Rahmen der vorgegebenen Normen handeln muss.

In unserem **TefMeFlex - Code of Conduct** haben wir verbindliche Verhaltensregeln zusammengefasst, deren Einhaltung wir von unseren Mitarbeitern erwarten. Für uns ist selbstverständlich, dass alle Mitarbeiter die Gesetze und Regelungen der Staaten, in denen sie tätig sind, befolgen und ihre Verpflichtungen in zuverlässiger Art und Weise erfüllen. Sie müssen in allen Aspekten ihrer Geschäftstätigkeit Aufrichtigkeit und Fairness beweisen.

Auch von unseren Partnern erwarten wir die Anerkennung der sozialen Verantwortung gegenüber dem eigenen Unternehmen, gegenüber Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern, gegenüber der Umwelt und gegenüber der Gesellschaft.

Die in dieser Verhaltensrichtlinie beschriebenen ethischen Leitlinien beruhen insbesondere auf den Grundsätzen des UN Global Compact*, den ILO-Konventionen**, auf der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen***, auf den UN-Konventionen über die Rechte des Kindes****, auf dem Dodd-Frank Act*****, sowie auf den OECD-Richtlinien für internationale Unternehmen.

In diesem Code of Conduct sind Mindeststandards festgelegt, deren Einhaltung wir von unseren Kunden, Lieferanten und sonstigen Vertragspartnern („Partner“) mindestens erwarten. Dazu gehören unter anderem:

- Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnung
- Vermeidung von Interessenskonflikten
- Aktive und effektive Bekämpfung von jeder Form der Korruption und Bestechung
- Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit
- Achtung der Menschenrechte
- Faire Arbeitsbedingungen



- Achtung des Umweltschutzes
- Vertraulichkeit

TefMeFlex behält sich das Recht vor, die Anforderungen an die Partner zu ändern und erwartet von ihnen, diese Änderungen entsprechend zu akzeptieren.

Der Partner erklärt ausdrücklich, dass er die Grundsätze des UN Global Compact beachtet und in seiner Geschäftsführung auf deren Zielerreichung hinwirkt.

Grundsätze

Der Partner verpflichtet sich, die Gesetze und Regelungen der Staaten, in denen er tätig ist, zu befolgen und seine Verpflichtungen in zuverlässiger Art und Weise zu erfüllen. Er wird in allen Aspekten seiner Geschäftstätigkeit Aufrichtigkeit und Fairness beweisen und verpflichtet sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten seiner gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden.

Arbeitsplatz und Menschenrechte

Menschenrechte

- Der Partner respektiert und unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Auch seine Mitarbeiter sind verpflichtet, für die Einhaltung dieser allgemein gültigen Grundrechte Sorge zu tragen.

Kinderarbeit

- Es wird von den Partnern von TefMeFlex und deren Zulieferern unter allen Umständen erwartet, dass sie sämtliche geltenden nationalen Gesetze zum Mindestalter von Mitarbeitern erfüllen.
- Das Mindestalter aller Mitarbeiter muss mindestens dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindestalter des jeweiligen Landes entsprechen und den Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation genügen.

Zwangsarbeit

- In keinem Fall dürfen die Partner von **TefMeFlex**, sowie deren Zulieferer auf irgendeine Form von unfreiwilliger oder aufgezwungener Arbeit zurückgreifen, inklusive Gefängnis-, Zwangs-, oder Pflichtarbeit.

Belästigung

- Es wird von den Partnern von **TefMeFlex**, sowie deren Zulieferern erwartet, dass sie einen Arbeitsplatz bieten, der die Würde und die Menschenrechte aller Mitarbeiter respektiert. Unter keinen Umständen dürfen Mitarbeiter das Ziel physischer Misshandlung oder sexueller bzw. verbale Belästigung werden. Darüber hinaus darf keine körperliche Züchtigung oder Auferlegung von Geldbußen als Strafmaßnahme für Mitarbeiter erfolgen.
- Es wird von den Partnern von **TefMeFlex**, sowie deren Zulieferern erwartet, dass sie ihren Mitarbeitern mit Respekt und Höflichkeit begegnen und verhindern, dass Mitarbeiter aufgrund von ethnischer Herkunft, Religionszugehörigkeit, Hautfarbe, Nationalität, Geschlecht, Alter, möglichen Behinderungen, militärischem Rang, sexueller Orientierung oder irgendeinem anderen Kriterium, das unter gesetzlichem Schutz steht, diskriminiert oder belästigt werden.

Arbeitszeit

- Die Arbeitszeiten von Mitarbeitern von Partnern und deren Zulieferern müssen inklusive der Überstunden den jeweiligen nationalen Gesetzen zur Regelung von Wochenarbeitszeiten und Überstunden entsprechen.

Gehälter und Zulagen

- Es wird von den Partnern von **TefMeFlex**, sowie deren Zulieferern erwartet, dass die Gehälter ihrer Mitarbeiter den gesetzlich geforderten nationalen Mindestlöhnen entsprechen. Dies gilt sowohl für die regulären Gehälter, als auch für Mehrarbeitsvergütungen und Zuschläge, soweit gesetzlich reguliert.

Konfliktmineralien aus dem Dodd-Frank Act

- Es wird von den Partnern von **TefMeFlex**, sowie deren Zulieferern erwartet, sich nach dem Dodd-Frank Act (Section 1502) zu richten. Demnach dürfen keine Konfliktmineralien zur Herstellung von Erzeugnissen verwendet werden, welche aus der DR Kongo (bzw. den umliegenden Staaten) stammen und unter den Dodd-Frank Act fallen.

Gesundheit & Sicherheit

- Partner von TefMeFlex müssen ihren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten. Es wird erwartet, dass die Mitarbeiter in einer sicheren Umgebung arbeiten können und die Sicherheitsmaßnahmen und -ausstattungen allen nationalen Gesetzen und Vorgaben entsprechen.

Umwelt

- Der Partner ist dem Ziel des Umweltschutzes nachhaltig verpflichtet. Gesetze und internationale Standards, die zum Schutze der Umwelt erlassen wurden, sind zu beachten. Er verpflichtet sich, Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz konstant zu verbessern. Zudem unterstützt er umweltbewusstes Handeln seiner Mitarbeiter.

Ethische Standards

Geschenke, Gefälligkeiten und unzulässige Zahlungen

- Es gehört zur Firmenpolitik von TefMeFlex, dass sämtliche geschäftlichen Aktivitäten auf eine faire und unparteiische, sowie ethisch einwandfreie und seriöse Weise durchgeführt werden. Mitarbeiter von TefMeFlex sollten geschäftliche Entscheidungen stets auf der Basis von seriösen Wettbewerbsfaktoren wie Qualität, Service oder Preis fällen.
- Mitarbeiter von TefMeFlex haben jegliche Entscheidungen zu vermeiden, die durch geschäftliche Zuwendungen beeinflusst wurden oder werden oder auch nur diesen Anschein erwecken. Unter geschäftlichen Zuwendungen werden Geschenke oder Gefälligkeiten verstanden, für die der Empfänger keinen angemessenen Marktpreis bezahlen muss. Dabei kann es sich um materielle oder immaterielle Vorteile handeln, wie z.B. Essen, Getränke, Unterhaltungsangebote, sämtliche Formen von Bewirtung, Freizeitaktivitäten, Transportmöglichkeiten, Preisnachlässe, Eintrittskarten, Ausweise oder Werbematerial.
- Gesellschaftliche Zuwendungen und Gefälligkeiten sind zulässig, solange sie im üblichen Rahmen seriöserer Geschäftsbeziehungen stattfinden. Dazu zählen etwa Bewirtung im üblichen Rahmen, wie etwa Mittag- oder Abendessen, sowie gelegentliche Geschenke von geringem Wert.

Korruption und Integrität

- Die Gewährung persönlicher Vorteile (insbesondere geldwerter Art wie Zahlungen und Darlehen einschließlich der Gewährung kleinerer Geschenke über einen längeren Zeitraum) durch den Partner und/oder dessen Mitarbeiter an Amtsträger (wie Beamte oder Mitarbeiter im öffentlichen Dienst), um im Rahmen einer noch nicht konkret bestimmten Dienstausübung Vorteile für den Partner oder sich selbst oder Dritte zu erlangen, sind untersagt.
- Es wird von den Partnern von, sowie deren Zulieferern erwartet, dass Sie sämtliche gültigen nationalen Gesetze zur Regelung von Geschäftspraktiken, sowie Gesetze zur Kartellbildung und Preiskontrolle einhalten.

Geheimhaltung und Einhaltung

Vertraulichkeit

- Der Partner verpflichtet seine Mitarbeiter, Betriebs- / und Geschäftsgeheimnisse zu beachten. Vertrauliche Informationen, sowie vertrauliche Unterlagen von **TefMeFlex** dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hierzu die Erlaubnis erteilt wurde oder es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt.

Einhaltung

- Dem Partner bleibt es unbenommen, weitergehende Verhaltensrichtlinien mit höheren Anforderungen an ethisches Handeln einzuführen. Er verpflichtet sich, seinen Beschäftigten die Inhalte, die in diesem Code of Conduct geregelt sind, zu vermitteln und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen bekannt zu machen.
- **TefMeFlex** behält sich das Recht vor, jederzeit und unangekündigt die Einhaltung dieses Code of Conduct zu überprüfen oder von unabhängigen Dritten überprüfen zu lassen. Die Überprüfungen erfolgen stets im Rahmen des jeweils geltenden Rechts.
- Wird eine Verletzung des geltenden Rechts oder der Regelungen des Code of Conducts festgestellt, muss **TefMeFlex** davon unverzüglich in Kenntnis gesetzt werden. Sollte der Partner gegen geltendes Recht oder diesen Code of Conduct verstoßen, behält **TefMeFlex** sich vor, den Vertrag zu kündigen.



Kontakt

TefMeFlex GmbH

Compliance

Wiesenring 1

07554 Korbußen

Tel.: +49 36602 / 5141-0

Mail: info@tefmeflex.de

* <http://www.unglobalcompact.org/languages/german/index.html>

** <http://www.ilo.org/public/german/region/eurpro/bonn/ziele/index.htm>

*** http://www.unric.org/html/german/menschenrechte/UDHR_dt.pdf

**** http://www.unis.unvienna.org/unis/de/library_2004kinderkonvention.html

***** <https://www.sec.gov/info/smallbus/secg/conflict-minerals-disclosure-small-entity-compliance-guide.htm>